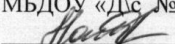
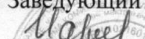
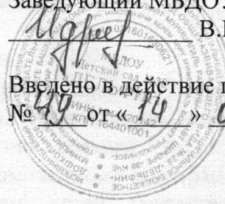


СОГЛАСОВАНО
Председатель профкома
МБДОУ «Д\с № 38 «Дельфин»
 В.Ш.Ножкина

Принято
на общем собрании коллектива
МБДОУ «Д\с № 38 «Дельфин»
Протокол № 15 от «10.04» 20 23 г.

УТВЕРЖДАЮ:
Заведующий МБДОУ «Д\с № 38 «Дельфин»
 В.Г.Идрисова

Введено в действие приказом
№ 49 от «14» 04 20 23 г.



ПОЛОЖЕНИЕ
об использовании премиальной части фонда оплаты труда
работников МБДОУ «Д\сад № 38 «Дельфин»

1. Общие положения

- 1.1. Настоящее Положение об использовании премиальной части оплаты труда (далее - Положение) разработано в соответствии:
 - Трудовым Кодексом Российской Федерации;
 - Законом Российской Федерации «Об образовании»;
 - Положением об условиях оплаты труда работников дошкольных образовательных организаций Республике Татарстан, утвержденным постановлением Кабинета Министров РТ от 31.05. 2018 г № 412 «Об условиях оплаты работников государственных образовательных организаций Республике Татарстан» (с изменениями и дополнениями);
 - Положением о об условиях оплаты труда МБДОУ «Д\с № 38 «Дельфин»
 - Коллективным договором МБДОУ «Д\с № 38 «Дельфин» и определяет порядок формирования, условия и критерии премирования работников МБДОУ «Д\с №38 «Дельфин» (далее - МБДОУ).
- 1.2 Действие Положения направлено на развитие творческой инициативы работников и дополнительные стимулирования передового педагогического опыта и выполнение общественной работы.
- 1.3 Результатом использования данного Положения должно явиться создание благоприятных условий для повышения качества и результатов трудовой и общественной деятельности.
- 1.4 Ответственность за исполнение Положения возлагается на заведующего МБДОУ.

2. Формирование фонда премирования

- 2.1 Премияльные и иные поощрительные выплаты устанавливаются работникам по основному месту работы одновременно за квартал в связи с юбилейными датами, получением знаков отличия, благодарственных писем, грамот, наград и иными основаниями.
- 2.2 Размеры и порядок и условия осуществления премиальных и иных поощрительных выплат по итогам работы определяются настоящим Положением и коллективным договором.
- 2.3 Размер фонда оплаты труда, предусмотренного на премиальные выплаты работникам профессиональных квалификационных групп должностей работников учреждения, составляет не менее 2 процента от фонда оплаты труда, предусмотренного на выплату окладов (ставок заработной платы, должностных окладов), выплат стимулирующего характера работникам по основному месту работы и основной должности
- 2.4 Фонд экономии заработной платы также может использоваться на премиальные выплаты работникам МБДОУ.

3. Основные критерии оценки труда работников

3.1 основные показатели деятельности МБДОУ:

- в связи с юбилейными датами (женщины - 50 и 55,60 лет, мужчины -50,60,65 лет в размере 1000 руб.);
- получением знаков отличия- 400 рублей ;
- благодарственных писем, дипломов, грамот, наград, сертификатов- от 300 до 500 рублей;
- председателю первичной профсоюзной организации- 400 рублей
- организацию работ по обеспечению охраны труда и техники безопасности воспитанников и сотрудников, уполномоченному по охране труда -350 рублей;
- обеспечение контроля за питанием детей (качество, санитарно-гигиенические требования) – 200- 300 рублей;
- качество выполнения общественных работ (профсоюз, уполномоченный по защите прав участников образовательного процесса, члены комиссий комитетов) 150-200 рублей;
- единовременная выплата работникам при увольнении по собственному желанию впервые по достижению пенсионного возраста либо приобретения права на досрочную трудовую пенсию по старости , проработавшим в системе образования Альметьевского муниципального района 15 и более лет, материального вознаграждения в размере базового оклада ,менее лет- половину базового оклада;
- участие в подготовке и проведения открытых мероприятий городского, зонального республиканского уровней-300 рублей;
- участие и проведении утренников и праздников для воспитанников, акциях, спортивных мероприятиях, волонтерстве и др -250-350 рублей;
- обеспечение безопасности жизнедеятельности участников образовательного процесса
- ведение и оформление документации: протоколы общих собраний работников, профсоюзных собраний, общих родительских собраний, педагогических советов, заседаний п премированию и стимулированию-300 рублей;
- работа с пенсионерами-300 рублей;
- работа с молодыми специалистами (председатель молодежного комитет, молодежный актив)-300 рублей;
- руководителям городских методических объединений-400 рублей;
- руководителям творческих групп детского сада, председателям комиссий-300 рублей;
- очное транслирование передового педагогического опыта на разных уровнях -300 рублей;
- заочное транслирование передового педагогического опыта на разных уровнях -100-200 рублей;
- выполнение дополнительных работ, которые не входят в должностных обязанностях работников (привлечение к ремонтным работам, очистка территории в период обильного снегопада, иные дополнительные работы-100-300 рублей.

4. Порядок премирования работников

- 4.1. Размеры премий определяются решением Комиссий по распределению поощрений.
- 4.2. Премирование работников ДОУ производится 1 раз в квартал по итогам работы за истекший период.
- 4.3. Решение Комиссии оформляется протоколом, согласовывается с профкомом, и утверждается приказом заведующего МБДОУ.

5. Заключительные положения

- 5.1 Данное положение рассматривается на общем собрании трудового коллектива, согласовывается с профсоюзным комитетом первичной профсоюзной организации и утверждается приказом заведующего.
- 5.2 Срок действия Положения с ___20___ года по ___20___ года.
- 5.3 Дополнение и изменение к данному Положению вносятся по предложению профсоюзного комитета или администрации МБДОУ и рассматривается на общем собрании
- 5.4 Настоящее Положение действует до принятия нового с даты введения его в действие приказом заведующего МБДОУ, но не более, чем 3 года.
- 5.5 Положение может быть продлено, но не более, чем на 1 год.